



**ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**  
**MUNICÍPIO DE CRUZALTENSE**

**Projeto de Lei Municipal nº 059/22 de 25 de outubro de 2022.**

**“Altera o Art. 3º e o inciso I do Art. 12 da Lei Municipal nº 1.434/21 de 21 de dezembro de 2021, e dá outras providências.”**

**Art. 1º** O quadro do Art. 3º da Lei Municipal nº 1.434/21 de 21 de dezembro de 2021, que passa a vigorar com a seguinte redação:

*“Art. 3º O quadro de cargos de provimento efetivo é integrado pelas seguintes categorias funcionais, com o respectivo número de cargos e padrões de vencimento:*

<i>Denominação da Categoria Funcional</i>	<i>Nº de cargos</i>	<i>Padrão</i>	<i>Horas</i>
<i>Almoxarife</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>40</i>
<i>Assistente Social</i>	<i>1</i>	<i>7</i>	<i>40</i>
<i>Atendente Administrativo</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>40</i>
<i>Auxiliar de Administração</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>40</i>
<i>Auxiliar de Saúde Bucal</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>40</i>
<i>Auxiliar de Serviços Gerais</i>	<i>3</i>	<i>2</i>	<i>40</i>
<i>Carpinteiro</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>40</i>
<i>Contabilista</i>	<i>1</i>	<i>9</i>	<i>20</i>
<i>Coordenador do CRAS</i>	<i>1</i>	<i>5</i>	<i>40</i>
<i>Dentista</i>	<i>1</i>	<i>8</i>	<i>20</i>
<i>Educador Assistente</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>40</i>
<i>Eletricista</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>40</i>
<i>Enfermeiro Padrão</i>	<i>1</i>	<i>6</i>	<i>40</i>
<i>Engenheiro</i>	<i>1</i>	<i>6</i>	<i>20</i>
<i>Farmacêutico</i>	<i>1</i>	<i>7</i>	<i>40</i>
<i>Faxineira</i>	<i>6</i>	<i>2</i>	<i>40</i>
<i>Fiscal Tributário</i>	<i>1</i>	<i>6</i>	<i>40</i>
<i>Fiscal Ambiental/Sanitário/Urbanismo</i>	<i>1</i>	<i>6</i>	<i>40</i>
<i>Fisioterapeuta</i>	<i>1</i>	<i>5</i>	<i>20</i>
<i>Inspetor do Departamento Pessoal</i>	<i>1</i>	<i>5</i>	<i>40</i>
<i>Médico</i>	<i>1</i>	<i>8</i>	<i>12</i>
<i>Médico</i>	<i>1</i>	<i>9</i>	<i>20</i>
<i>Merendeira</i>	<i>4</i>	<i>2</i>	<i>40</i>
<i>Motorista</i>	<i>10</i>	<i>4</i>	<i>40</i>
<i>Nutricionista</i>	<i>1</i>	<i>4</i>	<i>20</i>
<i>Odontólogo</i>	<i>1</i>	<i>5</i>	<i>20</i>



**ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**  
**MUNICÍPIO DE CRUZALTENSE**

<i>Oficial Administrativo</i>	<i>1</i>	<i>5</i>	<i>40</i>
<i>Operador de Máquinas</i>	<i>12</i>	<i>4</i>	<i>40</i>
<i>Operário</i>	<i>6</i>	<i>2</i>	<i>40</i>
<i>Operário Especializado</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>40</i>
<i>Pedreiro</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>40</i>
<i>Procurador Geral</i>	<i>1</i>	<i>5</i>	<i>20</i>
<i>Psicólogo</i>	<i>1</i>	<i>6</i>	<i>20</i>
<i>Psicólogo Social e Educacional</i>	<i>2</i>	<i>4</i>	<i>20</i>
<i>Químico</i>	<i>1</i>	<i>5</i>	<i>16</i>
<i>Servente</i>	<i>7</i>	<i>2</i>	<i>40</i>
<i>Técnico Agrícola</i>	<i>1</i>	<i>4</i>	<i>40</i>
<i>Técnico em Enfermagem</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>40</i>
<i>Técnico em Informática</i>	<i>1</i>	<i>4</i>	<i>20</i>
<i>Telefonista-Recepcionista</i>	<i>9</i>	<i>3</i>	<i>40</i>
<i>Tesoureiro</i>	<i>1</i>	<i>6</i>	<i>40</i>
<i>Vigilante Sanitário, Epidemiológico, Ambiental e Saúde do Trabalhador</i>	<i>1</i>	<i>4</i>	<i>40</i>

**Art. 2º** O quadro de coeficiente de vencimentos do inciso I do Art. 12 da Lei Municipal nº 1.434/21 de 21 de dezembro de 2021, passa a vigorar com a seguinte redação:

*“I - Vencimento para os servidores em cargos públicos de provimento efetivo é o seguinte:*

<b>PADRÃO</b>	<b>COEFICIENTE DE VENCIMENTO</b>
<i>1</i>	<i>1,00</i>
<i>2</i>	<i>1,40</i>
<i>3</i>	<i>1,64</i>
<i>4</i>	<i>1,88</i>
<i>5</i>	<i>2,85</i>
<i>6</i>	<i>3,50</i>
<i>7</i>	<i>4,90</i>
<i>8</i>	<i>6,60</i>
<i>9</i>	<i>8,62</i>

**Art. 3º** As despesas decorrentes da presente Lei, correrão à conta de dotações específicas correspondentes da Secretaria onde o exercício da função ocorrer.

**Art. 4º** A presente Lei entra em vigor a partir de 01 de novembro de 2022.



**ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**  
**MUNICÍPIO DE CRUZALTENSE**

**JUSTIFICATIVA - PROJETO DE LEI N º 059/22**

Nobres Vereadores, o motivo principal da apresentação deste projeto de lei diz respeito à readequação de coeficiente de vencimentos de cargos pertencentes ao Padrão 02, 03, 04 e 05, conforme segue:

**Vencimento Básico Municipal 2022**

<b>PADRÃO</b>	<b>COEF. VCTO</b>	<b>Remuneração Antiga</b>	<b>COEF. VCTO NOVO</b>	<b>Remuneração NOVA</b>
<b>1</b>	<b>1,00</b>	1.288,70	1,00	1.288,70
<b>2</b>	<b>1,20</b>	1.546,44	<b>1,40</b>	<b>1.804,18</b>
<b>3</b>	<b>1,44</b>	1.855,73	<b>1,64</b>	<b>2.113,47</b>
<b>4</b>	<b>1,68</b>	2.165,02	<b>1,88</b>	<b>2.422,76</b>
<b>5</b>	<b>2,65</b>	3.415,06	<b>2,85</b>	<b>3.672,80</b>
<b>6</b>	<b>3,50</b>	4.510,45	3,5	4.510,45
<b>7</b>	<b>4,90</b>	6.314,63	4,9	6.314,63
<b>8</b>	<b>6,60</b>	8.505,42	6,6	8.505,42
<b>9</b>	<b>8,62</b>	11.108,59	8,62	11.108,59

Como se pode observar na tabela acima, há muita disparidade no padrão de vencimentos dos servidores municipais. Considerando uma revisão geral com aumento de 10% para todos os cargos, o servidor que recebe atualmente o Padrão 02, terá aumento real de apenas R\$154,64, por outro lado o servidor que recebe Padrão 9 terá aumento de R\$1.110,09.

O objetivo principal da alteração visa readequar os vencimentos da classe de servidores que mais sofrem com a elevação do custo de vida de serviços básicos e que não podem ser reduzidos ou cortados do orçamento familiar (ex: alimentação, locomoção, despesas de casa).

Desta forma, todos os cargos pertencentes ao padrão 2, 3, 4 e 5 vão receber o valor de R\$257,74 (duzentos e cinquenta e sete reais e setenta e quatro centavos) de incremento financeiro.

Também houve alteração do Padrão de Vencimentos dos cargos abaixo:

- Enfermeiro Padrão – Padrão 07 para o Padrão 06
- Auxiliar de Serviços Gerais – Padrão 01 para o Padrão 02.

Assim, diante da importância do presente projeto, contamos com o apoio dessa colenda casa para aprovação do mesmo.

Gabinete do prefeito Municipal de Cruzaltense, 25 de outubro de 2022.

**Joarez Luis Sandri**  
**Prefeito Municipal**